

Analýza sociálnych vplyvov Vplyvy na hospodárenie domácností, prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám, sociálnu inklúziu, rovnosť príležitostí a rodovú rovnosť a vplyvy na zamestnanosť	
4.1 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyv na hospodárenie domácností a špecifikujte ovplyvnené skupiny domácností, ktoré budú pozitívne/negatívne ovplyvnené.	

<i>Vedie návrh k zvýšeniu alebo zníženiu príjmov alebo výdavkov domácností? Ktoré skupiny domácností/obyvateľstva sú takto ovplyvnené a akým spôsobom? Sú medzi potenciálne ovplyvnenými skupinami skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia?</i>

<i>Popíšte pozitívny vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zvýšenie príjmov alebo zníženie výdavkov:</i>	Návrh Akčného plánu rozvoja okresu Snina (ďalej len „Akčný plán“) predpokladá vytvorenie cca 582 pracovných miest a tým zníženie nezamestnanosti v okrese Snina. Pozitívne budú ovplyvnené skupiny nových zamestnancov z okresu Snina, resp. ich domácnosti, čím sa prispeje k zvýšeniu príjmov v domácnosti. Realizáciou prioritných programov sa predpokladá zlepšenie postavenia znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie.
<i>Špecifikujte pozitívne ovplyvnené skupiny:</i>	Opatrenia uvedené v Akčnom pláne, ktoré sa zameriavajú najmä na vytvorenie nových pracovných príležitostí v odvetví priemyslu, poľnohospodárstva, cestovného ruchu a ďalších súvisiacich odvetví (lesníctvo, potravinárstvo...) budú mať pozitívny dosah najmä na tie skupiny obyvateľstva, ktoré pôsobia v uvedených odvetviach, ako aj na subjekty sociálnej ekonomiky a subjekty na podporu lokálnej zamestnanosti.
<i>Popíšte negatívny vplyv na hospodárenie domácností s uvedením, či ide o zníženie príjmov alebo zvýšenie výdavkov:</i>	Žiadne
<i>Špecifikujte negatívne ovplyvnené skupiny:</i>	Žiadne
<i>Špecifikujte ovplyvnené skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia a popíšte vplyv:</i>	Hlavným cieľom Akčného plánu je podpora zamestnanosti, preto možno očakávať, že domácnosti s nezamestnanými členmi budú viac pozitívne ovplyvnené.

<i>Kvantifikujte rast alebo pokles príjmov/výdavkov za jednotlivé ovplyvnené skupiny domácností / skupiny jednotlivcov a počet obyvateľstva/domácností ovplyvnených predkladaným materiálom. V prípade vyššieho počtu ovplyvnených skupín doplňte do tabuľky ďalšie riadky. V prípade, ak neuvádzate kvantifikáciu, uveďte dôvod.</i>

Ovplyvnená skupina č. 1:	
<i>Pozitívny vplyv - priemerný rast príjmov/ pokles výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:</i>	Opatrenia v Akčnom pláne môžu zvýšiť príjem nezamestnaných obyvateľov okresu Snina.
<i>Negatívny vplyv - priemerný pokles príjmov/ rast výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:</i>	

<i>Veľkosť skupiny (počet obyvateľov):</i>	Vytvorením nových pracovných miest bude priamo ovplyvnených cca 582 obyvateľov.
Ovplyvnená skupina č. 2:	
<i>Pozitívny vplyv - priemerný rast príjmov/pokles výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:</i>	
<i>Negatívny vplyv - priemerný pokles príjmov/rast výdavkov v skupine v eurách a/alebo v % / obdobie:</i>	
<i>Veľkosť skupiny (počet obyvateľov):</i>	
<i>Dôvod chýbajúcej kvantifikácie:</i>	
<i>V prípade významných vplyvov na príjmy alebo výdavky vyššie špecifikovaných domácností v riziku chudoby, identifikujte a kvantifikujte vplyv na chudobu obyvateľstva (napr. mieru rizika chudoby, podiel rastu/poklesu výdavkov na celkových výdavkoch/príjme):</i>	

4.2 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyvy na prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám u jednotlivých ovplyvnených skupín obyvateľstva a vplyv na sociálnu inklúziu.

Má návrh vplyv na prístup k zdrojom, právam, tovarom a službám?

Špecifikujete ovplyvnené skupiny obyvateľstva a charakter zmeny v prístupnosti s ohľadom na dostupnosť finančnú, geografickú, kvalitu, organizovanie a pod. Uveďte veľkosť jednotlivých ovplyvnených skupín.

Rozumie sa najmä na prístup k:

- ☞ sociálnej ochrane, sociálno-právnej ochrane, sociálnym službám (vrátane služieb starostlivosti o deti, starších ľudí a ľudí so zdravotným postihnutím),
- ☞ kvalitnej práci, ochrane zdravia, dôstojnosti a bezpečnosti pri práci pre zamestnancov a existujúcim zamestnaneckým právam,
- ☞ pomoci pri úhrade výdavkov súvisiacich so zdravotným postihnutím,
- ☞ zamestnaniu, na trh práce (napr. uľahčenie zosúladenia rodinných a pracovných povinností, služby zamestnanosti), k školeniam, odbornému vzdelávaniu a príprave na trh práce,
- ☞ zdravotnej starostlivosti vrátane cenovo dostupných pomôcok pre občanov so zdravotným postihnutím,
- ☞ k formálnemu i neformálnemu vzdelávaniu a celoživotnému vzdelávaniu,
- ☞ bývaniu a súvisiacim základným komunálnym službám,
- ☞ doprave,
- ☞ ďalším službám najmä službám všeobecného záujmu a tovarom,
- ☞ spravodlivosti, právnej ochrane, právnym službám,
- ☞ informáciám
- ☞ k iným právam (napr. politickým).

Akčný plán vytvára podmienky pre realizáciu opatrení súvisiacich s vytvorením subjektov sociálnej ekonomiky a subjektov na podporu lokálnej zamestnanosti, vznikom tréningových centier vzdelávania, podporou duálneho vzdelávania, podporou zlepšovania sociálnych služieb, podporou projektov zabezpečujúcich zlepšenie kvality a dostupnosti verejných služieb, podporou regionálnej a lokálnej ekonomiky. Tým sa zlepšuje prístup na trh práce, prístup k vzdelávaniu a zlepšenie jeho dostupnosti, prístup k sociálnej a zdravotnej starostlivosti, zlepšenie kvality a dostupnosti verejných služieb, službám všeobecného záujmu a tovarom. Z opatrení budú profitovať všetci obyvatelia okresu Snina a tieto povedú k zvýšeniu ich životnej úrovne. Navyše plán vytvára podmienky pre rozvoj jednotlivých obcí okresu Snina z hospodárskeho, kultúrneho pohľadu a sekundárne aj podmienky pre ďalší rozvoj zamestnanosti.

Má návrh významný vplyv na niektorú zo zraniteľných skupín obyvateľstva alebo skupín v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia?

Špecifikujte ovplyvnené skupiny v riziku chudoby a sociálneho vylúčenia a popíšte vplyv na ne. Je tento vplyv väčší ako vplyv na iné skupiny či subjekty? Uveďte veľkosť jednotlivých ovplyvnených skupín.

Zraniteľné skupiny alebo skupiny v riziku chudoby alebo sociálneho vylúčenia sú napr.:

- ☞ domácnosti s nízkym príjmom (napr. žijúce iba zo sociálnych príjmov, alebo z príjmov pod hranicou rizika chudoby, alebo s príjmom pod životným minimom, alebo patriace medzi 25% domácností s najnižším príjmom),
- ☞ nezamestnaní, najmä dlhodobo nezamestnaní, mladí nezamestnaní a nezamestnaní nad 50 rokov,
- ☞ deti (0 – 17),
- ☞ mladí ľudia (18 – 25 rokov),
- ☞ starší ľudia, napr. ľudia vo veku nad 65 rokov alebo dôchodcovia,
- ☞ ľudia so zdravotným postihnutím,
- ☞ marginalizované rómske komunity
- ☞ domácnosti s 3 a viac deťmi,
- ☞ jednorodičovské domácnosti s deťmi (neúplné rodiny, ktoré tvoria najmä osamelé matky s deťmi),
- ☞ príslušníci tretích krajín, azylanti, žiadatelia o azyl,
- ☞ iné zraniteľné skupiny, ako sú napr. bezdomovci, ľudia opúšťajúci detské domovy alebo iné inštitucionálne zariadenia

Akčný plán vytvára podmienky pre zlepšenie prístupu na trh práce pre nezamestnaných, so špeciálnym prihliadnutím na dlhodobo nezamestnaných a mladých ľudí; zlepšenie prístupu ku vzdelaniu deťom, ľuďom s nedokončeným vzdelaním a ľuďom so špeciálnym prihliadnutím na marginalizované rómske komunity; zlepšenie prístupu k sociálnej a zdravotnej starostlivosti pre marginalizované rómske komunity a seniorov.

4.3 Identifikujte a popíšte vplyv na rovnosť príležitostí.**Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyv na rodovú rovnosť.**

Dodržuje návrh povinnosť rovnakého zaobchádzania so skupinami alebo jednotlivcami na základe pohlavia, rasy, etnicity, náboženstva alebo viery, zdravotného postihnutia veku a sexuálnej orientácie? Mohol by viesť k nepriamej diskriminácii niektorých skupín obyvateľstva? Podporuje návrh rovnosť príležitostí?

Návrh dodržuje povinnosť rovnakého zaobchádzania so všetkými skupinami a jednotlivcami, nevedie k žiadnej diskriminácii obyvateľstva a podporuje rovnosť príležitostí.

Môže mať návrh odlišný vplyv na ženy a mužov? Podporuje návrh rovnosť medzi ženami a mužmi alebo naopak bude viesť k zväčšovaniu rodových nerovností? Popíšte vplyvy.

Pri identifikovaní rodových vplyvov treba vziať do úvahy existujúce rozdiely medzi mužmi a ženami, ktoré sú relevantné k danej politike. Podpora rodovej rovnosti spočíva v odstraňovaní obmedzení a bariér pre plnohodnotnú účasť na ekonomickom, politickom a sociálnom živote spoločnosti, ktoré súvisia s rodovými rolami či pohlavím. Hlavné oblasti podpory rodovej rovnosti:

- ☞ podpora vyrovnávania ekonomickej nezávislosti,
- ☞ zosúladenie pracovného, súkromného a rodinného života,
- ☞ podpora rovnej participácie na rozhodovaní,
- ☞ boj proti rodovo podmienenému násiliu a obchodovaniu s ľuďmi,
- ☞ eliminácia rodových stereotypov.

Materiálom sa navrhuje skupina opatrení, ktorej cieľom je tvorba pracovných miest v okrese s dlhodobou nadpriemernou mierou nezamestnanosti. Diverzifikácia typov opatrení má zabezpečiť tvorbu pracovných príležitostí v rôznorodých oblastiach, preto sa očakáva rovnaký pozitívny prínos pre mužov a ženy.

4.4 Identifikujte, popíšte a kvantifikujte vplyvy na zamestnanosť a na trh práce.

*V prípade kladnej odpovede pripojte **odôvodnenie** v súlade s Metodickým postupom pre analýzu sociálnych vplyvov.*

<i>Uľahčuje návrh vznik nových pracovných miest? Ak áno, ako? Ak je to možné, doplňte kvantifikáciu.</i>	
<i>Identifikujte, v ktorých sektoroch a odvetviach ekonomiky, v ktorých regiónoch, pre aké skupiny zamestnancov, o aké typy zamestnania /pracovných úväzkov pôjde a pod.</i>	Áno Priamo vytvorením cca 582 pracovných miest pre obyvateľov okresu Snina. Očakáva sa, že vytvorením nových pracovných miest dôjde k multiplikačnému efektu, čím sa počet novovytvorených pracovných miest bude ďalej zvyšovať v nadväznosti na oblasti podporené v rámci implementácie jednotlivých prioritných oblastí Akčného plánu (Prioritná oblasť B. Rozvoj lokálnej ekonomiky s dôrazom na efektívne využívanie miestnych zdrojov, Prioritná oblasť C. Vzdelávanie a rozvoj ľudských zdrojov, Prioritná oblasť D. Zlepšenie kvality života obyvateľov). Účinky implementácie Akčných plánov, ktoré sa začali realizovať v roku 2016 sa ešte len začali prejavovať, preto nie je možné vyčísliť mieru sekundárneho nárastu počtu pracovných miest.
<i>Vedie návrh k zániku pracovných miest? Ak áno, ako a akých? Ak je to možné, doplňte kvantifikáciu.</i>	
<i>Identifikujte, v ktorých sektoroch a odvetviach ekonomiky, v ktorých regiónoch, o aké typy zamestnania /pracovných úväzkov pôjde a pod. Identifikujte možné dôsledky, skupiny zamestnancov, ktoré budú viac ovplyvnené a rozsah vplyvu.</i>	
<i>Ovplyvňuje návrh dopyt po práci? Ak áno, ako?</i>	
<i>Dopyt po práci závisí na jednej strane na produkcii tovarov a služieb v ekonomike a na druhej strane na cene práce.</i>	Áno Podporou vzniku nových a rozširovaním existujúcich podnikateľských subjektov sa zvyšuje dopyt zamestnávateľov, zakladaním sociálnych podnikov sa zvyšuje dopyt aj po pracovníkoch, ktorí sú momentálne dlhodobo nezamestnaní a majú problém zamestnať sa.
<i>Má návrh dosah na fungovanie trhu práce? Ak áno, aký?</i>	
<i>Týka sa makroekonomických dosahov ako je napr. participácia na trhu práce, dlhodobá nezamestnanosť, regionálne rozdiely v mierach zamestnanosti. Ponuka práce môže byť ovplyvnená rôznymi premennými napr. úrovňou miezd, inštitucionálnym nastavením (napr. zosúladenie pracovného a súkromného života alebo uľahčovanie rôznych foriem mobility).</i>	Áno Hlavným cieľom Akčného plánu je zníženie nezamestnanosti v okrese Snina oproti celoštátnemu priemeru. Akčný plán vytvára jednak podmienky pre vstup na trh práce pre obyvateľov okresu Snina, ktorí nemajú prácu, ale aj úpravami vo vzdelávacom systéme, ktoré by mali uľahčiť adaptáciu mladých ľudí pre trh práce v budúcnosti.
<i>Má návrh špecifické negatívne dôsledky pre isté skupiny profesií, skupín zamestnancov či živnostníkov? Ak áno, aké a pre ktoré skupiny?</i>	
<i>Návrh môže ohrozovať napr. pracovníkov istých profesií favorizovaním špecifických aktivít či technológií.</i>	Nie
<i>Ovplyvňuje návrh špecifické vekové skupiny zamestnancov? Ak áno, aké? Akým spôsobom?</i>	
<i>Identifikujte, či návrh môže ovplyvniť rozhodnutia zamestnancov alebo zamestnávateľov a môže byť zdrojom neskoršieho vstupu na trh práce alebo predčasného odchodu z trhu práce jednotlivcov.</i>	Nie